

Dit congres heeft in het verleden plaats gevonden. Kijk op onze [nascholingen pagina](#) voor ons huidige aanbod van congressen, cursussen en opleidingen.

Zilveren haren, gouden jaren

Competentiebeleid voor senior medisch specialisten



Dinsdag 18 april 2017

Programma

13.00

Ontvangst met koffie, thee en uitreiking congresmap

13.30

Opening door de dagvoorzitter, inleiding

Frans Erdkamp, internist, oncoloog, voorzitter MSB Zuyderland

- > De vitaal, vergrijzende artsenpopulatie in Nederland
- > Loopbaan planning - afbouwen is ook een kunst
- > Er is meer dan golfen en kleinkinderen – uw toegevoegde waarde aan het einde van uw carrière
- > Valkuilen & tips uit eigen ervaring

14.00

Persoonlijke ervaringen met (niet) willen stoppen

Van topdokter naar consigliere - Hans Kragten (64), Cardioloog

- > Het belang van seniorenbeleid – voor de jongeren!
- > Anticiperen op het afscheid – wat vind u fatsoenlijk beleid voor opvolgers?
- > Niet dokteren, toch aan het werk – de alternatieven in de maatschap

Te vroeg om te stoppen - Ankie Koopman van Gemert (64), Anesthesioloog

- > Tijd om afscheid te nemen – een kwestie van leeftijd?
- > Als je collegae jonger zijn dan je kinderen – veranderende verhoudingen
- > Zingeving in de laatste jaren van je carrière
- > Wanneer ga je wèl nadenken over stoppen met werken?
- > Seniorenbeleid gericht op het behoud van oudere specialisten – waarom niet?

15.00

Vragen

15.30

Koffie- en theepauze

15.45

Stappenplan voor zinvolle oude dag

? **George Smits**, psycholoog, mediator, Reset Partner

- › Wanneer begint u met de eerste voorbereidingen?
- › De emotie bij demotie – het afstand doen van de macht
- › Stappenplan – hoe bepaalt u uw nieuwe zingeving?
- › Optimaal gebruik maken van uw competenties tot de laatste werkdag
- › Het belang van op een goede wijze afscheid nemen en de generatie na u inspireren

17.00

Arbeidstevredenheid onder artsen – een onderzoek

? **Lodewijk Schmit Jongbloed**, arts, promovendus, Schmit Jongbloed Advies

- › Wanneer zijn artsen tevreden met hun werk?
- › Welke factoren bepalen uw geluk in het werk – do's en don't's
- › Arbeidstevredenheid per loopbaanfase – een promotieonderzoek
- › Ervaringen bij (oudere) artsen bij veranderen van werk

17.45

Duurzame inzetbaarheid van medisch specialisten / Preventief en curatief omgaan met leeftijdsgebonden inzetbaarheid

Peter van der Meer, RvB Albert Schweitzer Ziekenhuis

Marjolein ten Holter, directeur MSB Albert Schweitzer Ziekenhuis (gevraagd)

- › Ouderenbeleid op de agenda – een precair thema
- › Tips voor het aankaarten van seniorenbeleid
- › Ziekenhuis, MSB, maatschap – wie neemt het initiatief?
- › Welke problemen ervaren artsen – een onderzoek uit het ASZ
- › Wat kan en wil het ziekenhuis doen voor het seniorenbeleid?
- › Wat is de rol van het ziekenhuis, MSB en vakgroep/maatschap?

18.30

Diner

19.30

Financieel & organisatorisch stappenplan voor een goed afscheid (keuze uit sessie A of sessie B)

Sessie A: Arts in loondienst

Gert van Enk, kinderarts, RvB Sint Maartenskliniek, vh voorzitter LAD

Bart Swierstra, orthopedisch chirurg, Sint Maartenskliniek

- › Wat kan er binnen de AMS?
- › Een passende mix maken uit de bestaande mogelijkheden in loondienst
- › Meer & minder werken – wat is er mogelijk en hoe regel je dit met collegae?
- › Een goed ouderenbeleid voor artsen in loondienst ontwikkelen met VMS en RvB
- › Financiële consequenties op arts en instellingsniveau

Sessie B: Vrijgevestigd arts

Douwe Plantinga, fiscaal adviseur Caraad

Gerritjan Hetebrij, fiscaal adviseur Caraad

- › Bekende financiële valkuilen voor specialisten van 50+
- › Financieel beleid voor ouder wordende specialisten op maatschap- en coöperatieniveau
- › Hoe gebruikt u de huidige constellatie voor een goede afronding van uw carrière straks?
- › Goodwill verzilveren – hoe is er fiscaal voordeel te behalen?
- › Een overstap naar loondienst op latere leeftijd – een interessante optie?

21.30

Afsluiting