

Dit congres heeft in het verleden plaats gevonden. Kijk op onze [nascholingen pagina](#) voor ons huidig aanbod van congressen, cursussen en opleidingen.

# Samen de koers bepalen 11-06-2015

Zelfsturende teams – van visie tot praktische invulling

 Donderdag 11 juni 2015

## Programma

### OCHTEND: IS HET IETS VOOR ONS?

9:15

**Ontvangst met koffie, thee en uitreiking congresmap**

9:45

**Opening door dagvoorzitter**

**Lenette Schuijt**, zelfstandig organisatieadviseur, coach en leiderschapstrainer

- › Wat zijn de kenmerken van een zelfsturend team?
- › Welke stadia van zelfsturing zijn er en wat is haalbaar op welke termijn?
- › Omslag in denken - van sturen en controleren naar loslaten en vertrouwen
- › Valkuilen en succesfactoren - voorwaarden voor de effectiviteit van zelfsturende teams

10:30

**Het stapsgewijs invoeren van zelfsturende teams**

**? Ben Wenting**, directeur Instituut voor Samenwerkingsvraagstukken, adviseur Buurtzorg Advies

- › Stapsgewijs implementeren van zelfsturende teams – hoe doet u dat?
- › Wat is de rol van de manager, het team, de coach en de ondersteunende diensten?
- › Hoe scheidt u heldere kaders waarbinnen teams autonoom kunnen functioneren?

11:15

**Koffie- en theepauze**

11:30

**Uit de praktijk – zelfstandige teams bij Sensire**

**Suzanne Broens**, voormalig programmamanager organisatievernieuwing en manager kwaliteit Sensire, zelfstandig organisatieadviseur Harrewijn & Partners

- › Van een klassieke bureaucratische instelling naar een platte zelfsturende organisatie
- › Hoe wordt omgegaan met functievoerschillen en gedeelde verantwoordelijkheid?
- › Andere organisaties - veelvoorkomende valkuilen en succesfactoren

12:15

### **Het zijn de mensen die het succes bepalen!**

**?** **Netty Versloot**, psycholoog, eigenaar Versloot & Partners en oprichter Winnock (voorheen RugAdviesCentra)

- › Wat zijn de negatieve en positieve gevolgen van gedeelde verantwoordelijkheid?
- › De controle uit handen geven – wat vraagt dit van de leidinggevende?
- › Hoe zorgen teamleden zélf voor een stabiel en succesvol zelfsturend team?

13:00

### **Afsluiting door de dagvoorzitter met aansluitend een lunch**

---

## **MIDDAG: PRAKTISCHE INVULLING BINNEN UW ORGANISATIE**

12.45

### **Ontvangst met lunch en uitreiking congresmap**

13:45

### **Opening door dagvoorzitter**

**Lenette Schuijt**, zelfstandig organisatieadviseur, coach en leiderschapstrainer

- › Samenvatting van het ochtendprogramma

14.00

### **Zelfsturing – het staat of valt met gedragsverandering**

**Stijn de Graaf**, arbeids- en organisatiepsycholoog, trainer

- › Breinkennis – waarom is gedragsverandering toch zó lastig?
- › Veranderen is een vaardigheid die u kunt trainen
- › Concrete handvatten om gedragsverandering écht te laten slagen

14:45

### **Uit de praktijk – Een pilot team of in één keer om?**

**Ina Kerkdijk**, directeur woonzorg ZorgAccent

- › Het belang van structuren doorbreken en visie uitstralen
- › De overgang naar zelfsturing in de woonzorg en thuiszorg – verschillen en overeenkomsten
- › Het pilotteam - een inspiratiebron of ergernis?

15:15

### **Koffie- en theepauze**

15:30

## **Wat is de positie van de teamcoach binnen de organisatie?**

**Astrid Vermeer**, coach, trainer en directeur Instituut voor Samenwerkingsvraagstukken

- › Wat doet een teamcoach wel en wat niet?
- › Belangrijke eigenschappen voor een teamcoach
- › Coachingsmethodiek en praktische handvatten voor de teamcoach

**16:15**

## **De nieuwe leider – van management naar leiderschap**

**Ben Wenting**, directeur Instituut voor Samenwerkingsvraagstukken, adviseur Buurtzorg Advies

- › Sturen op kaders en verantwoordelijkheden – hoe werkt dit in de praktijk?
- › Hoe behoudt de leider inzicht in kwaliteit en het functioneren van teams?
- › Samenwerking met de omgeving en inspelen op kansen

**17:00**

## **Afsluiting door de dagvoorzitter**